

Số: 261 /KH-UBND

Cần Thơ, ngày 05 tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn thành phố Cần Thơ

Thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04 tháng 5 năm 2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 68), Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06 tháng 01 năm 2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 79) và Quyết định số 463/QĐ-TTg ngày 22 tháng 3 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”, Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố ban hành Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn thành phố Cần Thơ, với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tổ chức phong trào thi đua sâu rộng nhằm cụ thể hóa kịp thời, hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế nhà nước và kinh tế tư nhân, nâng cao hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

b) Đổi mới khu vực kinh tế Nhà nước, phát triển mạnh kinh tế tư nhân; tăng cường liên kết giữa doanh nghiệp Nhà nước và tư nhân, nâng cao sức cạnh tranh nền kinh tế. Khuyến khích khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo và phát triển doanh nghiệp công nghệ nhằm tạo ra sản phẩm mới có giá trị gia tăng cao.

c) Tạo động lực thúc đẩy doanh nghiệp đổi mới, sáng tạo, gắn với chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, ứng dụng khoa học công nghệ, nâng cao năng suất lao động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, góp phần tạo việc làm, tăng thu ngân sách, bảo đảm an sinh xã hội và phát triển bền vững.

2. Yêu cầu

a) Phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, thiết thực, gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố và từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Phong trào thi đua để kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khích lệ, khen thưởng, nhân rộng các

điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

II. CHỈ TIÊU THI ĐUA ĐẾN NĂM 2030

1. Chỉ tiêu về hiệu quả doanh nghiệp nhà nước

- Doanh thu, lợi nhuận của doanh nghiệp nhà nước tăng trưởng ổn định, bền vững qua từng năm, góp phần thực hiện mục tiêu tăng trưởng GRDP của thành phố giai đoạn 2026 - 2030.

- Tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu được duy trì và nâng cao qua từng năm.

- 100% doanh nghiệp nhà nước thực hiện công khai, minh bạch tài chính, quản trị theo quy định.

2. Chỉ tiêu về phát triển doanh nghiệp và khu vực kinh tế tư nhân

- Số lượng doanh nghiệp đăng ký mới tăng từ 300 doanh nghiệp/năm.

- Tốc độ tăng trưởng bình quân của kinh tế tư nhân đạt từ 10%/năm trở lên.

- Tỷ lệ doanh nghiệp đang hoạt động so với số doanh nghiệp đăng ký đạt trên 70%.

- Khu vực kinh tế tư nhân đóng góp khoảng 78 - 80% GRDP thành phố.

- Tỷ lệ doanh nghiệp có hoạt động đổi mới sáng tạo đạt trên 40%.

- Tỷ trọng kinh tế số trong GRDP đạt tối thiểu 30%.

3. Chỉ tiêu về tăng trưởng kinh tế và đóng góp ngân sách

- Tốc độ tăng trưởng GRDP bình quân giai đoạn đạt 10 - 10,5%/năm.

- Tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn tăng bình quân từ 15%/năm; phân đầu đến năm 2030 đạt 57.000 tỷ đồng.

- Kim ngạch xuất khẩu tăng bình quân từ 11%/năm.

4. Chỉ tiêu về môi trường đầu tư kinh doanh

- Nâng cao chỉ số: Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), cải cách hành chính (PAR INDEX), hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI), sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước (SIPAS); phân đầu đạt kết quả xếp hạng trong “Nhóm 15 địa phương có chất lượng điều hành tốt”.

- Tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn đạt 100%.

- Tỷ lệ sử dụng dịch vụ công trực tuyến của người dân và doanh nghiệp đạt trên 80%.

III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN, NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

- Tập thể: các sở, ban ngành thành phố, xã, phường (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị và địa phương); Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố; các doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn thành phố.

- Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; doanh nhân và Nhân dân trên địa bàn thành phố.

2. Thời gian thi đua

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2026 đến năm 2030, chia thành 02 giai đoạn, gồm:

a) Giai đoạn 1 (từ năm 2026 - 11/6/2028)

Sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm giai đoạn 1 trong tháng 6 năm 2028 kết hợp kỷ niệm 80 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2028).

Các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo sơ kết phong trào thi đua, đánh giá tiến độ thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao; đề nghị Chủ tịch UBND thành phố tặng Bằng khen và trình Thủ tướng Chính phủ khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu, nổi bật khi sơ kết phong trào thi đua.

b) Giai đoạn 2 (từ tháng 7/2028 - năm 2030)

Tổng kết phong trào thi đua trong quý 4 năm 2030.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo tổng kết phong trào thi đua; khen thưởng theo thẩm quyền; đề nghị Chủ tịch UBND thành phố tặng Bằng khen và trình Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch nước khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu, nổi bật khi tổng kết phong trào thi đua.

3. Nội dung thi đua

a) Đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Thi đua đổi mới tư duy, nhất là tư duy hoạch toán kinh tế - xã hội, thống nhất cao về nhận thức và hành động theo hướng chuyển mạnh từ quản lý hành chính sang phục vụ, kiến tạo phát triển; đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng điều hành, tăng cường kỷ luật, kỷ cương; chủ động đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển nhanh, bền vững.

- Thi đua đổi mới, rà soát, tham mưu hoàn thiện cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền của thành phố; kịp thời kiến nghị tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc về thể chế, quy hoạch, đất đai, đầu tư, xây dựng; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, giám sát; tạo môi trường đầu tư kinh doanh minh bạch, thuận lợi, phù hợp điều kiện thực tiễn của thành phố.

- Thi đua cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư kinh doanh; đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý nhà nước, cung cấp dịch vụ công trực tuyến; phát triển chính quyền số, kinh tế số, xã hội số; nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), chỉ số chuyển đổi số (DTI).

- Thi đua hỗ trợ doanh nghiệp phát triển, tập trung vào các nội dung:

+ Tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp tiếp cận đất đai, hạ tầng, tín dụng, nguồn nhân lực; hỗ trợ doanh nghiệp tư nhân mở rộng thị trường, tái cơ cấu sản phẩm, xây dựng và phát triển thương hiệu, tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị

trong nước và toàn cầu; nâng cao chất lượng quản trị, năng suất lao động; bảo đảm hài hòa lợi ích giữa Nhà nước, doanh nghiệp và người dân.

+ Hỗ trợ phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo; khuyến khích doanh nghiệp đầu tư cho nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, kinh tế xanh và kinh tế tuần hoàn; thúc đẩy các ngành, lĩnh vực thế mạnh của thành phố như nông nghiệp công nghệ cao, chế biến nông sản, logistics, thương mại - dịch vụ, du lịch.

+ Thúc đẩy liên kết vùng đồng bằng sông Cửu Long; phát triển cụm liên kết ngành, chuỗi giá trị nông sản, thủy sản; tăng cường xúc tiến đầu tư, thương mại; đẩy mạnh hợp tác công - tư (PPP) trong phát triển kết cấu hạ tầng; nâng cao vai trò trung tâm động lực của Cần Thơ trong vùng.

b) Đối với doanh nghiệp

- Thi đua nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; đẩy mạnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn; phát triển sản phẩm có giá trị gia tăng cao, gắn với thế mạnh địa phương; nâng cao năng lực cạnh tranh, mở rộng thị trường trong nước và xuất khẩu.

- Thi đua đổi mới quản trị doanh nghiệp theo các chuẩn mực tiên tiến; nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả hoạt động; tạo việc làm ổn định, cải thiện thu nhập, thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với người lao động; chấp hành tốt pháp luật về thuế, bảo hiểm xã hội, bảo vệ môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm...; thực hiện tốt trách nhiệm xã hội và các quy định liên quan.

- Thi đua xây dựng đội ngũ doanh nhân thành phố năng động, sáng tạo, bản lĩnh; đề cao đạo đức kinh doanh, văn hóa doanh nghiệp; nâng cao trách nhiệm xã hội, gắn kết với cộng đồng; tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội, đóng góp vào sự phát triển nhanh và bền vững của thành phố Cần Thơ

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

a) Đối với các sở, ban ngành thành phố và địa phương

- Hoàn thành và phấn đấu vượt mức các chỉ tiêu về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh, hỗ trợ phát triển doanh nghiệp theo kế hoạch của thành phố.

- Chủ động, kịp thời nghiên cứu, tham mưu, đề xuất cơ chế, chính sách phù hợp thực tiễn nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển.

- Thực hiện cải cách thủ tục hành chính mạnh mẽ, bảo đảm rút ngắn tối thiểu 30% thời gian giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến doanh nghiệp so với quy định hiện hành; đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định trong giải quyết công việc; không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; thực hiện hiệu quả công tác phối hợp liên ngành trong giải quyết các vấn đề liên quan đến doanh nghiệp.

b) Đối với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố

- Tổ chức các hoạt động cụ thể, thiết thực, hiệu quả, huy động sự tham gia phối hợp của các cấp ủy, chính quyền, cơ quan liên quan trong việc phổ biến, tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân hiểu rõ chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tư nhân và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước; về vị trí, vai trò của kinh tế nhà nước, kinh tế tư nhân trong nền kinh tế.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với việc ban hành và thực hiện cơ chế, chính sách liên quan đến doanh nghiệp và phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

c) Đối với doanh nghiệp nhà nước

- Thực hiện bảo toàn và phát triển vốn nhà nước, hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, có lãi, hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kế hoạch được giao.

- Nâng cao năng suất lao động, chất lượng quản trị doanh nghiệp.

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với ngân sách nhà nước, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo quy định.

- Chuyển đổi số, đổi mới công nghệ, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh; nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên, năng lượng.

d) Đối với doanh nghiệp tư nhân

- Duy trì tăng trưởng ổn định, bền vững, nâng cao năng lực cạnh tranh, mở rộng thị trường và quy mô hoạt động. Giải quyết nhiều việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Chủ động đổi mới ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế, bảo hiểm xã hội, bảo vệ môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm..., chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật.

- Tích cực tham gia liên kết sản xuất, chuỗi giá trị, phát triển kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, bảo đảm môi trường và phát triển bền vững.

- Xây dựng thương hiệu, uy tín doanh nghiệp, thực hiện cạnh tranh lành mạnh, minh bạch.

đ) Đối với cá nhân là doanh nhân

- Có sáng kiến, giải pháp hiệu quả trong quản trị, sản xuất kinh doanh, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

- Đóng góp tích cực vào ngân sách nhà nước, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Thực hiện tốt đạo đức kinh doanh, văn hóa doanh nghiệp, trách nhiệm xã hội, tích cực tham gia các hoạt động vì cộng đồng.

e) Đối với cán bộ, công chức, viên chức

- Nâng cao chất lượng tham mưu, phục vụ, hỗ trợ doanh nghiệp; chủ động đề xuất giải pháp cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh.

- Giải quyết công việc đúng hạn, đúng quy định, bảo đảm hiệu quả, không gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

- Có sáng kiến, giải pháp sáng tạo được cấp có thẩm quyền công nhận, áp dụng hiệu quả trong thực tiễn trong việc xây dựng, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành, tổ chức thực hiện, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện cơ chế, chính sách, quy định, thủ tục hành chính để tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp.

2. Hình thức khen thưởng

a) Khen thưởng hằng năm

- Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố;

- Giấy khen.

a) Khen thưởng sơ kết

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

- Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố;

- Giấy khen.

b) Khen thưởng tổng kết

- Huân chương Lao động;

- Cờ Thi đua của Chính phủ;

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

- Cờ thi đua của UBND thành phố;

- Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố;

- Giấy khen.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

a) Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua, các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền, bảo đảm đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; đồng thời giới thiệu gương điển hình tiêu biểu xuất sắc trong Phong trào thi đua để thực hiện việc khen thưởng theo quy định. Hàng năm, nhân dịp Kỷ niệm Ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10, Chủ tịch UBND thành

phổ sẽ xem xét khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

b) Việc xét khen thưởng các hình thức khen thưởng cấp Nhà nước, cấp thành phố được thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng có hiệu lực tại thời điểm đề nghị khen thưởng và theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Sở Nội vụ.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; triển khai phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; bảo đảm thực hiện đồng bộ, có kiểm tra, theo dõi kết quả.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức. Tuyên truyền thiết thực, dễ hiểu về mục đích, ý nghĩa của phong trào thi đua; kịp thời phổ biến cách làm hay, mô hình hiệu quả; tạo sự đồng thuận, tham gia của doanh nghiệp và người dân.

3. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng mô hình, điển hình tiêu biểu trong phong trào thi đua; gắn khen thưởng với kết quả thực hiện nhiệm vụ.

4. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh. Rà soát, đơn giản hóa, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục liên quan đến doanh nghiệp; công khai, minh bạch quy trình; tăng cường ứng dụng dịch vụ công trực tuyến, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất, kinh doanh.

5. Đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển. Chủ động nắm bắt tình hình, kịp thời tháo gỡ khó khăn; tạo điều kiện để doanh nghiệp tiếp cận các nguồn lực; khuyến khích đổi mới quản trị, ứng dụng công nghệ, nâng cao năng lực cạnh tranh.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị và địa phương căn cứ Kế hoạch này và đặc điểm, tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ để triển khai phong trào thi đua với nội dung, tiêu chí cụ thể, hình thức phù hợp, thiết thực, góp phần phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp Nhà nước và thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ I.

2. Sở Tài chính: Chủ trì theo dõi, cập nhật, đánh giá hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp; tham mưu giải pháp phát triển doanh nghiệp trên địa bàn thành phố; xây dựng các chương trình tổ chức đối thoại doanh nghiệp cấp thành phố; tổng hợp, đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua; triển khai, đôn đốc, đánh giá việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua, báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố và UBND thành phố.

3. Sở Khoa học và Công nghệ: Hỗ trợ doanh nghiệp các hoạt động nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, triển khai hệ thống quản trị, điều hành trên môi trường số và triển khai thủ tục hành chính liên quan doanh nghiệp trên môi trường trực tuyến.

4. Sở Nội vụ (Ban Thi đua - Khen thưởng) chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính hướng dẫn khen thưởng khi sơ kết, tổng kết phong trào thi đua.

5. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: Phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy tiếp tục chỉ đạo các cơ quan truyền thông trên địa bàn thành phố đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, mở các chuyên trang, chuyên mục, tăng cường thời lượng nhằm phát hiện, biểu dương và nhân rộng những cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả, các điển hình tiên tiến về thực hiện phong trào thi đua.

6. Ủy ban nhân dân xã, phường: Xây dựng kế hoạch phát triển doanh nghiệp tại địa bàn, phù hợp với quy mô và điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương; tạo điều kiện thuận lợi, hỗ trợ hộ kinh doanh chuyển đổi thành doanh nghiệp.

7. Định kỳ hằng năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo tình hình tổ chức thực hiện phong trào thi đua về Sở Tài chính để tổng hợp, báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố và UBND thành phố (thông qua Sở Nội vụ), báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

Căn cứ Kế hoạch này, đề nghị các cơ quan, đơn vị và địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo, Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp Sở Tài chính và các đơn vị có liên quan tổng hợp, báo cáo UBND thành phố xem xét, quyết định. *FT*

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Bộ Tài chính;
- TT. Thành ủy;
- TT. HĐND thành phố;
- CT, PCT UBND thành phố (1AD);
- UBMT Tổ quốc VN và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố;
- Sở, ban ngành thành phố;
- UBND xã, phường
- Hiệp hội doanh nghiệp, Hội doanh Nhân trẻ, Hội Nữ doanh nhân thành phố;
- Doanh nghiệp thuộc các Khối thi đua thuộc thành phố Cần Thơ;
- Báo và PT, TH thành phố;
- VP. UBND thành phố (2H,3B);
- Lưu VT.HN.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Vương Quốc Nam